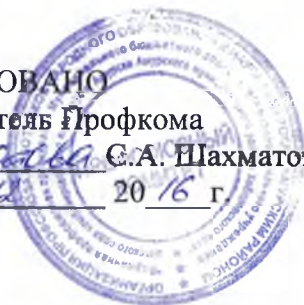


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
комбинированного вида № 14 г. Амурска Амурского муниципального района  
Хабаровского края

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профкома  
Шахматова С.А. Шахматова  
«30» 12 20 16 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего учреждением от  
«30» 12 20 16 г. № 192-Д

## ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании коллектива

## 1. Общие положения

1.1. Общее собрание коллектива является коллегиальным органом самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 14 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание коллектива в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Законом Российской Федерации «Об образовании», типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утверждаемым Правительством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования, решениями муниципального органа управления образованием, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, Уставом, настоящим Положением и локальными актами Учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, прачечной, медицинский персонал, специалистов, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. Функции

Общее собрание коллектива ДООУ:

2.1. Создает Профсоюзный комитет, решающий конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

2.2. Принимает решение с проведением голосования, о том, что мнение работников при принятии локальных актов учитывается на заседании Профсоюзного комитета Учреждения.

2.3. Обсуждает и принимает коллективный договор работников Учреждения с руководством;

2.4. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
- разрешению трудовых споров.

2.5. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору;

2.6. Принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения в Устав Учреждения;

2.7. Принимает локальные акты Учреждения в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);

2.8. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;

2.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

2.10. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

2.11. Решает вопросы социальной защиты работников;

2.12. Выдвигает кандидатуры на представление к награждению правительственными наградами и присвоение званий;

2.13. Решает вопросы организации общественных работ;

2.14. Заслушивает отчеты руководителя учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

2.15. Заслушивает отчеты о работе заместителя заведующего по АХЧ, заместителя заведующего по ВОР и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;

2.16. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

2.17. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

### **3. Права**

3.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- создавать Профсоюзный комитет, решающий конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- принимать решение с проведением голосования, о том, что мнение работников при принятии локальных актов учитывается на заседании Профсоюзного комитета Учреждения.

- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения;

- определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **4. Организация управления Общим собранием**

4.1. Общее собрание коллектива проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.

4.2. Инициатором созыва Общего собрания коллектива может быть Учредитель, руководитель Учреждения, выборный орган первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников Учреждения.

4.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание коллектива Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

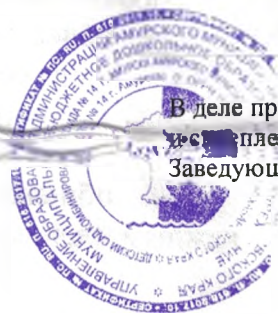
4.9. Решение общего собрания коллектива является обязательным для исполнения каждым членом коллектива.

## 5. Документация

5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы Учреждения. В деле хранится выписка из общего плана работы.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью Учреждения и подписью руководителя.

5.3. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ДОУ.



В деле прошито, пронумеровано  
\_\_\_\_\_ листов  
Заведующий *Л.И.Сенькина*